ПРИНЯТО	УТВЕРЖДЕНО
Педагогического совета	
МБДОУ Тацинским д/с" Колокольчик»	Заведующий МБДОУ Тацинским
№ 3 от 28.12.2024 года	д/c «Колокольчик»
СОГЛАСОВАНО	Храмкова И.М.
Председатель первичной	
профсоюзной организации	приказ от «28» декабря 2024 № 145
Терновенко Н.А	
« 28 » 12 .2024	

положение

об установлении педагогическим работникам выплат стимулирующего характера, а также порядка процедуры проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка детского сада первой категории «Колокольчик»

2024 Ст. Тацинская

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Тацинского детского сада «Колокольчик» (далее ДОУ) в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения профессионального мастерства, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации", Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Тацинского детского сада «Колокольчик», Уставом ДОУ.
- 1.3. Настоящее Положение определяет критерии и порядок оценки качества работы педагогических работников ДОУ, в целях установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ.
- 1.4. Положение разрабатывается совместно с Советом ДОУ, согласовывается с профсоюзным комитетом ДОУ, обсуждается, корректируется, принимается Педагогическим советом ДОУ, утверждается заведующим ДОУ.
- 1.5. ДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера. Размер стимулирующих выплат зависит от наличия средств в фонде оплаты труда (далее ФОТ).

2. Порядок проведения оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников ДОУ

- 2.1.Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогов ДОУ заведующим создаётся комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ, в состав которой входят представители трудового коллектива ДОУ, председатель профкома ДОУ. Председателем комиссии назначается заведующий ДОУ.
- **2.2.** Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника комиссией. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы.
- 2.3. Результаты деятельности педагогов оцениваются ежемесячно (ежеквартально, за полугодие, по итогам года) до 25 числа месяца отчетного периода на основании критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников ДОУ (приложение № 1).
- 2.4. Исключением является период массовых отпусков (июнь-август) и дата сдачи результативности в декабре (перенос на ранний срок) в связи с окончанием финансового года.
- 2.5.Педагоги представляют в комиссию результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями (приложение № 2) и портфолио.

Портфолио – способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности педагогического работника, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио педагогического работника – совокупность материалов, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени. Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

- 2.6. По результатам оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа (приложение № 4). Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами комиссии. В случае запроса работника о выдаче оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью заведующего и печатью.
- 2.7. Комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ, производит расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ по результатам отчетных периодов, внутреннего контроля, листа самооценки деятельности, что позволяет учитывать динамику достижений, оценивает результаты самооценки деятельности педагогов.
- 2.8.На основании решения комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ, протокола комиссии, приказом заведующего ДОУ утверждается размер надбавки.
- 2.9. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Стоимость 1 балла определяется исходя из суммы общего фонда стимулирующей части ФОТ поделённой на общее количество набранных баллов (путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла. Размер стимулирующей части ФОТ, отводимой на выплату надбавок за качество работы делится на общую сумму баллов, набранную педагогическими работниками ДОУ. В результате получается стоимость одного балла. Исходя из данных оценочных листов, производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного балла на общую сумму баллов, набранных каждым работником. Таким образом, получается размер выплат по результатам каждого работника за рассматриваемый период).
- 2.10. Сводный оценочный лист направляется заведующему ДОУ для установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ устанавливается приказом. Дата приказа за последний период года, устанавливается в декабре в связи с окончанием финансового года.
- 2.11. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ может выплачиваться ежемесячно, ежеквартально, по итогам полугодия и года при наличии финансовых средств в день выплаты заработной платы.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

- 3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, в течение 2 дней с момента ознакомления с оценочным листом с его баллами, он вправе подать апелляцию.
- 3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя заведующего ДОУ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.
- 3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.
- 3.4. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для её рассмотрения заседание комиссии.
- 3.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишения.

- 4.1. Надбавка может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:
 - нарушение Правил внутреннего распорядка ДОУ;
 - нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
 - нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
 - нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
 - обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход), нарушение педагогической этики:
 - детский травматизм по вине работника;

- за нарушение утвержденного графика работы педагогического работника;
- 4.2. Уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение происходит на основании:
 - приказов о взыскании;
 - справки представителей администрации ДОУ по итогам должностного расследования или при проверке по жалобе;
 - акта о несчастном случае;
 - справок и приказов по итогам контроля внутри ДОУ или других контролирующих органов;
 - докладной завхоза о порче или утере имущества
- 4.3. Основание для лишения стимулирующей надбавки является отсутствие у педагога Портфолио, результатов его деятельности на момент подведения итогов за отчетный период до 25 числа, предшествующего отчетному периоду.

5. Заключительные положения

- 5.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного ФОТ по профессиональным квалификационным группам. ФОТ по профессиональным квалификационным группам рассчитывается работником МАУ « РКЦ Образования».
- 5.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств приостанавливается выплаты стимулирующего характера.
- 5.3. Настоящее Положение действует с 1 01.2025 до принятия нового.
- 5.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются в порядке, установленном пунктом 1.4. настоящего Положения.
- 5.5. Срок хранения подтверждающих документов результативности и качества выполняемых работ за отчетный период (портфолио) не менее 3-х лет.

(к положению об установлении педагогическим работникам выплат стимулирующего характера, а также порядка процедуры проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников от 25.12.2024)

1. Критерии оценки качества и эффективности деятельности воспитателя

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
2	Работа без больничных листов Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не	Справка руководителя ДОУ Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	Отсутствие больничных листов - только проблемные курсы (не менее 72 часов);	1 2	баллы
	реже 1 раза в 3 года)	диплом. (конии)	- профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах	3 4 1 (не более 1 балла)	суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности;	1 (не более 1 балла) 2	за каждое
			 призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня 	3 4 5	баллы суммируются
4	Посещаемость детей в группе	Анализ документов фиксации посещаемости (журнал посещаемости)	- посещаемость составляет свыше 75%; - посещаемость составляет от 70% до 75%	2	
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются

6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ (не менее 3 в неделю); своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	3	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Работа с детьми из социально- неблагополучных семей, с детьми инвалидами	Документация по профилактической работе с неблагополучными семьями, при наличии в группе ребенка-инвалида индивидуальный план работы и анализ, заверенный руководителем	 работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями; работа с детьми-инвалидами ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями 	1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	 мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе мероприятия для всех участников образовательного процесса: исполнение роли не на своей группе 	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются

11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад, справка руководителя об отсутствии задолженности.	- выступление на общих родительских собраниях; - отсутствие задолженности по родительской плате	2	баллы суммируются
	Итого по критериям:			86	

2.Критерии оценки качества и эффективности деятельности учителя-логопеда

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	 только проблемные курсы (не менее 72 часов); профпереподготовка заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах 	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются
3	Участие учителя-логопеда в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня	1 (не более 1 балла) 2	за каждое

4	Работа с детьми, требующими сопровождение учителя-логопеда, детьми с ОВЗ, инвалидами, посещающих общеразвивающие группы	Документация по коррекционной работе (индивидуальные программы)	по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня - работа с детьми с ОВЗ ведется в системе - работа с детьми инвалидами ведется в системе	3 4 5 2(за каждого)	баллы суммируются баллы суммируются
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	 Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком. 	3	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются

		профессиональных			
		периодических и методических			
		изданиях.			
		Проект-титульный лист проекта			
0	Management	с рецензией	- 95% обследованных детей в возрасте 3	2	60
9	Мероприятия, направленные на выявление и профилактику	Журналы регистрации	лет и старше от общего числа	3	баллы
	выявление и профилактику речевых нарушений у детей из групп	приема, отчеты и т.д.	- не менее 30% родителей пришедших	2	суммируются
	общеразвивающей направленности.		на консультацию	2	
10	Активное участие в мероприятиях,	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение	1	
10	проводимых внутри учреждения	справка, фотоотчет	роли не на своей группе	1	
	проводимых внутри учреждения		- мероприятия для всех участников	1(за каждую)	
			образовательного процесса:	т(за каждую)	
			исполнение роли не на своей группе		
11	Участие воспитанников в конкурсах	Грамоты, дипломы,	-уровень ДОУ;	1	за каждый
**	различных уровней	сертификаты и т.д.	-муниципальный уровень;	2	эт хиндын
	Language Manager		- региональный уровень;	3	баллы
			-всероссийский уровень;	4	суммируются
			-международный уровень;	5	J F J
			-дистанционный.	0,5(за каждый,	участие в
				но не более 2)	конкурсе, а не
				,	количество
					участников
12	Эффективность организации	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового	2	баллы
	предметно-развивающей среды в		и учебного оборудования, наглядного,		суммируются
	логопедическом кабинете.		раздаточного, дидактического		
			материала, применяемого в		
			образовательной деятельности		
			- пошив тематических костюмов для	2	
			детского сада		
			-участие в оформлении общих	2	
			помещений ДОУ (залы, вестибюли,		
			лестничные пролеты)		
13	Реализация мероприятий,	Протокол, доклад;	- выступление на общих родительских	2	баллы
	обеспечивающих взаимодействие с	справка старшего воспитателя	собраниях;		суммируются
	родителями воспитанников		- ведение и оформление	1	
			индивидуальных тетрадей		
			воспитанников для домашних		
			логопедических занятий (ведется в		
	TI		системе)	0.6	
1	Итого по критериям:			86	1

3. Критерии оценки качества и эффективности деятельности музыкального руководителя

No	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	 только проблемные курсы (не менее 72 часов); профпереподготовка заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах 	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности;	1 (не более 1 балла) 2	за каждое
			 призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня 	3 4 5	баллы суммируются
4	Эффективная и качественная организация мероприятий по патриотическому воспитанию	Копии программ мероприятий, аналитическая справка, план работы	 - подготовка и проведение 1 мероприятия; - подготовка и проведение 2-х мероприятий; 	2	
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	 участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество) 	1(за каждую разработку)	баллы суммируются
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального	1 (за каждое, но не более 3) 2 3	за каждое, баллы суммируются
			уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	4	

7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	 Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком. 	3	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в музыкальном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада	2	баллы суммируются

			-участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2	
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	 выступление на общих родительских собраниях; работа с родителями по подготовке к мероприятиям 	1	баллы суммируются
	Итого по критериям:			86	

4. Критерии оценки качества и эффективности деятельности педагога-психолога

Nº	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации,	Удостоверения, сертификаты,	- только проблемные курсы (не менее	2	баллы
	профессиональная переподготовка (не	диплом. (Копии)	72 часов);		суммируются
	реже 1 раза в 3 года)		- профпереподготовка	3	
			- заочное обучение в ВУЗе по профилю	4	
			-участие в вебинарах, семинарах	1 (не более 1 балла)	
3	Участие педагога-психолога в	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах	1 (не более 1 балла)	
	профессиональных конкурсах:		-участие в конкурсах муниципального,		
			регионального, федерального уровня	2	за каждое
			по направлениям профессиональной		
			деятельности;		
			- призовое место, лауреатство в	3	баллы
			конкурсах муниципального уровня;		суммируются
			- призовое место, лауреатство в	4	
			конкурсах регионального уровня;		
			- призовое место, лауреатство в	5	
			конкурсах всероссийского уровня		
4	Профилактическая работа с детьми из	Справка	- работа в системе до 3 детей	1	баллы
	групп общеразвиващей		- работа в системе больше 3 детей	2	суммируются
	направленности			1./	_
5	Участие в работе	Приказы, отчеты о	- участие в творческой группе детского	1(за каждую	баллы
	профессиональных	проделанной работе,	сада (разработка тематических планов,	разработку)	суммируются
	сообществ	методические разработки	положений о конкурсах и др.)		
			- педагогическое сопровождение		

			молодых специалистов	1	
			(наставничество)		
6	Поощрения педагога-психолога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но не более 3)	за каждое,
			-имеет поощрения муниципального уровня; поселения	2	баллы суммируются
			-имеет поощрения регионального уровня;	3	3 13
			-имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	4	
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц).	2	
			- Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю);	3	баллы суммируются
			своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	1	cymanpy to ten
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций;	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный,	1 2 3	за каждое
	открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	электронные ссылки и т.д. Публикации — материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	0,5 (не более 2)	баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами, детьми группы «риска» из групп общеразвиващей направленности	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ, детьми группы «риска» - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса: исполнение роли не на своей группе	1 1(за каждую)	баллы суммируются

11	Участие воспитанников в конкурсах	Грамоты, дипломы,	-уровень ДОУ;	1	за каждый
	различных уровней	сертификаты и т.д.	-муниципальный уровень;		баллы
			- региональный уровень;	3	
			-всероссийский уровень;	4 5	суммируются
			-международный уровень;	3	
			-дистанционный.	0,5(за каждый, но не	участие в
				более 2)	конкурсе, а
					не
					количество
	211				участников
12	Эффективность организации	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового	2	баллы
	предметно-развивающей среды в		и учебного оборудования, наглядного,		суммируются
	кабинете, групповых помещениях.		раздаточного, дидактического		
	Изготовление и обновление игрового и		материала, применяемого в		
	учебного оборудования, наглядного и		образовательной деятельности		
	раздаточного материалов.		- пошив тематических костюмов для	2	
			детского сада		
			-участие в оформлении общих	2	
			помещений ДОУ (залы, вестибюли,		
			лестничные пролеты)		
13	Реализация мероприятий,	Протокол, доклад; справка на	- выступление на общих родительских	2	баллы
	обеспечивающих взаимодействие с	основе журнала для	собраниях;		суммируются
	родителями воспитанников	консультаций	- консультации для родителей детей из	1	
			групп общеразвивающей		
			направленности		
	Итого по критериям:			86	

5. Критерии оценки качества и эффективности деятельности инструктора по физическому воспитанию

No	Критерии	Подтверждающие	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
		документы			
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации,	Удостоверения, сертификаты,	- только проблемные курсы (не менее	2	баллы
	профессиональная переподготовка (не	диплом. (Копии)	72 часов);		суммируются
	реже 1 раза в 3 года)		- профпереподготовка	3	
			- заочное обучение в ВУЗе по профилю	4	
			-участие в вебинарах, семинарах	1 (не более 1 балла)	
3	Участие педагога в профессиональных	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах	1 (не более 1 балла)	
	конкурсах:		-участие в конкурсах муниципального,	2	

			регионального, федерального уровня		за каждое
			по направлениям профессиональной		
			деятельности;	3	
			- призовое место, лауреатство в		баллы
			конкурсах муниципального уровня;	4	суммируются
			- призовое место, лауреатство в		
			конкурсах регионального уровня;	5	
			- призовое место, лауреатство в		
			конкурсах всероссийского уровня		
4	Эффективная и качественная	Копии программ мероприятий,	- подготовка и проведение 1	1	
	организация мероприятий по	аналитическая справка, план	мероприятия;	2	
	патриотическому воспитанию	работы	- подготовка и проведение 2-х		
			мероприятий;		
5	Участие в работе	Приказы, отчеты о	- участие в творческой группе детского	1(за каждую	баллы
	профессиональных	проделанной работе,	сада (разработка тематических планов,	разработку)	суммируются
	сообществ	методические разработки	положений о конкурсах и др.)		
			- педагогическое сопровождение	1	
			молодых специалистов		
			(наставничество)		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности,	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но не	за каждое,
		выписки из приказов		более 3)	
		_			
			-имеет поощрения муниципального	2	баллы
			уровня; поселения		суммируются
			-имеет поощрения регионального	3	
			уровня;		
			-имеет поощрения федерального уровня	4	
			(отраслевые награды)		
7	Повышение имиджа ДОУ через	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей	2	
	предоставление информации в		работе (не менее 3х в месяц).		
	интернет-ресурсы				
			- Обработка информации о работе	3	
			ДОУ, размещение в госпабликах и на		баллы
			сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю);		суммируются
			своевременное предоставление	1	
			запрашиваемой информации в		
			соответствии с графиком.		

8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	За каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в физкультурном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	- выступление на общих родительских собраниях; - работа с родителями по подготовке к мероприятиям	2	баллы суммируются

Итого по критериям:		86	

6. Критерии оценки качества и эффективности деятельности старшего воспитателя

No	Критерии	Подтверждающие	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
		документы			
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации,	Удостоверения, сертификаты,	- только проблемные курсы (не менее	2	баллы
	профессиональная переподготовка (не	диплом. (Копии)	72 часов);		суммируются
	реже 1 раза в 3 года)		- профпереподготовка	3	
	,		- заочное обучение в ВУЗе по профилю	4	

			-участие в вебинарах, семинарах	1 (не более 1 балла)	
			y morno a acomiupum, cominiupum		
3	Участие педагога в профессиональных	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах	1 (не более 1 балла)	
3	конкурсах:	приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального,	2	
	конкурсах.		регионального, федерального уровня	2	no rownoo
			по направлениям профессиональной		за каждое
			по направлениям профессиональной деятельности;	3	
			- призовое место, лауреатство в	3	баллы
			- призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня;		
			- призовое место, лауреатство в	4	суммируются
			- призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня;	5	
			- призовое место, лауреатство в		
			- призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня		
4	Документационное сопровождение	Справка	- подготовка к прохождению аттестации	2 3a 1	
7	профессионального роста	Спривки	педагогов	подготовленного	
	педагогических работников			педагога но не более	
	_			4	
5	Участие в работе	Приказы, отчеты о	- участие в творческой группе детского	1(за каждую	баллы
	профессиональных	проделанной работе,	сада (разработка тематических планов,	разработку)	суммируются
	сообществ	методические разработки	положений о конкурсах и др.)	paspacork)	2 jiiiiiip yio ion
		разрасотки	- педагогическое сопровождение		
			молодых специалистов	1	
			(наставничество)	-	
6	Поощрения старшего воспитателя	Грамоты, благодарности,	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но не	за каждое,
	т	выписки из приказов	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	более 3)	
			-имеет поощрения муниципального	2	баллы
			уровня; поселения		суммируются
			-имеет поощрения регионального	3	
			уровня;		
			-имеет поощрения федерального уровня	4	
			(отраслевые награды)		
7	Повышение имиджа ДОУ через	Скрин-шот страницы	- Предоставление информации о своей	2	
	предоставление информации в	(сайта,госпаблик);	работе (не менее 3х в месяц).		
	интернет-ресурсы		- ,		
			- Обработка информации о работе	3	
			ДОУ, размещение в госпабликах и на		баллы
			сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю);		суммируются
			своевременное предоставление	1	
			запрашиваемой информации в		

			соответствии с графиком.		
8	Обобщение и распространение	Копии программ мероприятий,	- уровень ДОУ	1	за каждое
	собственного педагогического опыта	писем, приказов, сертификатов;	-муниципальный	2	
	(Проведение	перечень публикаций;	-региональный (зональный,	3	
	открытых занятий, мастер – классов;	электронные ссылки и т.д.	федеральный)		баллы
	выступления на семинарах, круглых	Публикации – материалы	-размещение публикаций	0,5 (не более 2)	суммируются
	столах; публикации)	размещены в региональных,	-участие в проектах ДОУ	2	
		федеральных			
		профессиональных			
		периодических и методических			
		изданиях.			
		Проект-титульный лист проекта			
		с рецензией			
9	Организация взаимодействия с	Справка, заверенная	- Наличие договоров о	1	баллы
	учреждениями социума	руководителем	сотрудничестве, перспективного плана		суммируются
			работы	2	
			- Анализ взаимодействия с		
			учреждениями социума	1(за каждое, но не	
			- Проведение совместных	более 2 баллов)	
			мероприятий		
10	Активное участие в мероприятиях,	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех	1(за каждую)	баллы
	проводимых внутри учреждения		участников образовательного процесса.		суммируются
			- исполнение роли	1(за каждую)	
11	Участие в	Справка	- разработка и представление	1	За каждое,
	инновационнойдеятельности		проектов, авторских программ		
	воспитателей ДОУ		- участие в конкурсах:		
			муниципальный уровень	2	баллы
			региональный уровень	3	суммируются
			всероссийский уровень	4	
			международный уровень	5	
12	Эффективность организации	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового	2	баллы
	предметно-развивающей среды в		и учебного оборудования, наглядного,		суммируются
	методическом кабинете. Изготовление		раздаточного, дидактического		
	и обновление игрового и учебного		материала, применяемого в		
	оборудования, наглядного и		образовательной деятельности		
	раздаточного материалов.		- пошив тематических костюмов для	2	
			детского сада		
			-участие в оформлении общих		
			помещений ДОУ (залы, вестибюли,	2	
			лестничные пролеты)		

13	Реализация мероприятий,	Протокол, доклад; справка.	- выступление на общих родительских	2	баллы
	обеспечивающих взаимодействие с		собраниях;		суммируются
	родителями воспитанников		- разработка памяток, буклетов,	1	
			информационных материалов		
	Итого по критериям:			86	

Приложение 2

(к положению об установлении педагогическим работникам выплат стимулирующего характера, а также порядка процедуры проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников от 25.12.2024)

1. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности воспитателя ДОУ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника) на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Критерии	Подтверждающие	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Балл	ТЫ
		документы				Само	Оценка
						оценка	комиссии
1	Работа без больничных	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			
	листов						
2	Повышение квалификации,	Удостоверения,	- только проблемные курсы (не	2	баллы		
	профессиональная	сертификаты, диплом.	менее 72 часов);		суммируются		
	переподготовка (не реже 1	(Копии)	- профпереподготовка	3			
	раза в 3 года)		- заочное обучение в ВУЗе по	4			
			профилю	1 (не более 1			
			-участие в вебинарах, семинарах	балла)			

3	Участие педагога в	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных	1 (не более 1	
	профессиональных	Примазы, грамоты, динитемы	конкурсах	балла)	
	конкурсах:		-участие в конкурсах	2	за каждое
	Romey pour.		муниципального, регионального,		Su Rungo
			федерального уровня по		
			направлениям профессиональной	3	баллы
			деятельности;		суммируются
			- призовое место, лауреатство в	4	Cymmpyioten
			конкурсах муниципального уровня;	-	
			- призовое место, лауреатство в	5	
			конкурсах регионального уровня;		
			- призовое место, лауреатство в		
			конкурсах всероссийского уровня		
4	Посещаемость детей в	Анализ документов	- посещаемость составляет свыше	2	
+	группе	фиксации посещаемости	- посещаемость составляет свыше 75%;	<u></u>	
	Tpyline	(журнал посещаемости)	- посещаемость составляет от 70%	1	
		(журнал посещаемости)	до 75%	1	
			до 7376		
5	Участие в работе	Приказы, отчеты о	- участие в творческой группе	1(за каждую	баллы
	профессиональных	проделанной работе,	детского сада (разработка	разработку)	суммируются
	сообществ	методические разработки	тематических планов, положений о	ризриоотку)	Cymmpyioten
	Сообществ	методические разраоотки	конкурсах и др.)		
			- педагогическое сопровождение	1	
			молодых специалистов	1	
			(наставничество)		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности,	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но	
0	Поощрения педагога	выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне до у,	не более 3)	
		выписки из приказов	-имеет поощрения муниципального	2	за каждое,
			уровня; поселения	$\begin{bmatrix} 2 \\ 3 \end{bmatrix}$	за каждос,
			-имеет поощрения регионального уровня;	4	баллы
			уровня, -имеет поощрения федерального	_ ¬	
			уровня (отраслевые награды)		суммируются
7	Портиновия из стата пом	Сирин наст атгазууч		2	
/	Повышение имиджа ДОУ	Скрин-шот страницы	- Предоставление информации о		
	через предоставление	(сайта);	своей работе (не менее 3х в месяц).		
	информации в интернет-		Osnosomus vychonycowy o zasaza		
	ресурсы		- Обработка информации о работе	3	50777
			ДОУ, размещение в госпабликах и		баллы
			на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю);	1	суммируются
			своевременное предоставление	1	
			запрашиваемой информации в		
			соответствии с графиком.		

	0.7.7	T TC	HOM		<u> </u>
8	Обобщение и	Копии программ	- уровень ДОУ	1	за каждое,
	распространение	мероприятий, писем,	-муниципальный	2	
	собственного	приказов, сертификатов;	-региональный (зональный,	3	
	педагогического опыта	перечень публикаций;	федеральный)		баллы
	(Проведение	электронные ссылки и т.д.	-размещение публикаций	0,5 (не более 2)	суммируются
	открытых занятий, мастер –	Публикации – материалы	-участие в проектах ДОУ	2	
	классов; выступления на	размещены в региональных,			
	семинарах, круглых столах;	федеральных			
	публикации)	профессиональных			
		периодических и			
		методических изданиях.			
		Проект-титульный лист			
		проекта с рецензией			
9	Работа с детьми из	Документация по	- работа с неблагополучными	1	
	социально-	профилактической работе с	семьями ведется в соответствии с		
	неблагополучных семей, с	неблагополучными семьями,	предъявляемыми требованиями;		
	детьми инвалидами	при наличии в группе			баллы
		ребенка-инвалида	- работа с детьми-инвалидами	1	суммируются
		индивидуальный план	ведется в соответствии с		
		работы и анализ,	предъявляемыми требованиями		
		заверенный руководителем			
10	Активное участие в	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей:	1(за каждую)	баллы
	мероприятиях, проводимых		исполнение роли не на своей группе		суммируются
	внутри учреждения		- мероприятия для всех участников		
			образовательного процесса:		
			исполнение роли не на своей группе	1(за каждую)	
11	Участие воспитанников в	Грамоты, дипломы,	-уровень ДОУ;	1	баллы
	конкурсах различных	сертификаты и т.д.	-муниципальный уровень;	2(за каждый)	суммируются
	уровней		- региональный уровень;	3	
			-всероссийский уровень;	4	участие в
			-международный уровень;	5	конкурсе, а
			-дистанционный.	0,5(за каждый,	не
				но не более 2)	количество
					участников

12	Эффективность	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление	2	баллы	
	организации предметно-		игрового и учебного оборудования,		суммируются	
	развивающей среды в		наглядного, раздаточного,			
	групповых помещениях.		дидактического материала,			
	Изготовление и обновление		применяемого в образовательной			
	игрового и учебного		деятельности			
	оборудования, наглядного и		- пошив тематических костюмов для	2		
	раздаточного материалов.		детского сада			
			-участие в оформлении общих			
			помещений ДОУ (залы, вестибюли,	2		
			лестничные пролеты)			
13	Реализация мероприятий,	Протокол, доклад,	- выступление на общих	2	баллы	
	обеспечивающих	справка руководителя об	родительских собраниях;		суммируются	
	взаимодействие с	отсутствии задолженности.	- отсутствие задолженности по	1		
	родителями воспитанников		родительской плате			
	Итого по всем критериям					

« » 20	Γ.	
«Принято» « »	(подпись) 20 г.	(Ф.И.О. работника)
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)
С итогом ознакомлена _		
	(подпись)	(Ф.И.О. работника
«»	20 г	
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)

2. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности учителя-логопеда ДОУ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника) на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Критерии	Подтверждающие	Показатели критериев	Количество	Количество Примечание		Баллы	
		документы		баллов		Само	Оценка	
						оценка	комисси	
							И	
1	Работа без больничных	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1				

	листов				
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	 только проблемные курсы (не менее 72 часов); профпереподготовка заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах 	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются
3	Участие учителя-логопеда в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах	1 (не более 1 балла) 2 3 4	за каждое баллы суммируются
			всероссийского уровня		
4	Работа с детьми, требующими сопровождение учителя- логопеда, детьми с ОВЗ, инвалидами, посещающих общеразвивающие группы	Документация по коррекционной работе (индивидуальные программы)	- работа с детьми с ОВЗ ведется в системе - работа с детьми инвалидами ведется в системе	2(за каждого) 1	баллы суммируются
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку)	баллы суммируются
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернетресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	 Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); своевременное предоставление 	3	баллы суммируются

			запрашиваемой информации в соответствии с графиком.		
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются
9	Мероприятия, направленные на выявление и профилактику речевых нарушений у детей из групп общеразвивающей направленности.	Журналы регистрации приема, отчеты и т.д.	- 95% обследованных детей в возрасте 3 лет и старше от общего числа - не менее 30% родителей пришедших на консультацию	2	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	 мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе мероприятия для всех участников образовательного процесса: исполнение роли не на своей группе 	1 1(за каждую)	
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2(за каждый) 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	баллы суммируются; участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметноразвивающей среды в логопедическом кабинете.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений	2 2 2	баллы суммируются

	Ţ		ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)			
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка старшего воспитателя	- выступление на общих родительских собраниях; - ведение и оформление индивидуальных тетрадей воспитанников для домашних логопедических занятий (ведется в системе)	1	баллы суммируются	
	Итого по всем критериям					

«»20		(Ф.И.О. работника)
«Принято» «» С итогом ознакомлена	201 (подпись)	(Ф.И.О. работника)
« »	(подпись) 20 г.	(Ф.И.О. работника
" "		(Ф.И.О. работника)

3. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности музыкального руководителя ДОУ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника) на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Критерии	Подтверждающие	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Б	аллы
		документы				Само	Оценка
						оценка	комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации,	Удостоверения, сертификаты,	- только проблемные курсы (не менее 72 часов);	2	баллы		
	профессиональная переподготовка	диплом. (Копии)	- профпереподготовка	3	суммируются		
	(не реже 1 раза в 3 года)		- заочное обучение в ВУЗе по профилю	4			
			-участие в вебинарах, семинарах	1 (не более 1			

		1	1	\(\int_{\infty}\)	1 1
				балла)	
3	Участие педагога в	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах	1 (не более 1	
	профессиональных конкурсах:		-участие в конкурсах муниципального,	балла)	
			регионального, федерального уровня по	2	за каждое
			направлениям профессиональной деятельности;		
			- призовое место, лауреатство в конкурсах	3	
			муниципального уровня;		баллы
			- призовое место, лауреатство в конкурсах	4	суммируются
			регионального уровня;		
			- призовое место, лауреатство в конкурсах	5	
			всероссийского уровня		
4	Эффективная и качественная	Копии программ мероприятий,	- подготовка и проведение 1 мероприятия;	1	
	организация мероприятий по	аналитическая справка, план	- подготовка и проведение 2-х мероприятий;	2	
	патриотическому воспитанию	работы	1 1 7		
5	Участие в работе	Приказы, отчеты о	- участие в творческой группе детского сада	1(за каждую	баллы
	профессиональных	проделанной работе,	(разработка тематических планов, положений о	разработку)	суммируются
	сообществ	методические разработки	конкурсах и др.)	r ··· r · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	1	The Property of the Property o	- педагогическое сопровождение молодых	1	
			специалистов (наставничество)		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности,	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но	
	r	выписки из приказов		не более 3)	
		banneau no npiniwoo			за каждое,
			-имеет поощрения муниципального уровня;	2	sa kangoo,
			поселения		
			-имеет поощрения регионального уровня;	3	баллы
			-имеет поощрения федерального уровня	4	суммируются
			(отраслевые награды)		Cymmip yio ion
<u></u>					
7	Повышение имиджа ДОУ через	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе	2	
	предоставление информации в		(не менее 3х в месяц).		
	интернет-ресурсы				
			- Обработка информации о работе ДОУ,	3	
			размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не		баллы
			менее 3 в неделю);		суммируются
			своевременное предоставление	1	
			запрашиваемой информации в соответствии с		
			графиком.		

8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации — материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	 проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса исполнение роли 	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	За каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в музыкальном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	 выступление на общих родительских собраниях; работа с родителями по подготовке к мероприятиям 	1	баллы суммируются
	Итого по всем критериям				

«»20	Γ.	
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)
«Принято» «»	20г	
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)
С итогом ознакомлена		
	(подпись)	(Ф.И.О. работника
«»	_ 20 г	
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)

4. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности педагога-психолога ДОУ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника) на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Критерии	Подтверждающие	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Бал.	лы
		документы				Само	Оценка
						оценка	комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации,	Удостоверения,	- только проблемные курсы (не	2	баллы		
	профессиональная	сертификаты, диплом.	менее 72 часов);		суммируются		
	переподготовка (не реже 1	(Копии)	- профпереподготовка	3			
	раза в 3 года)		- заочное обучение в ВУЗе по	4			
			профилю	1 (не более 1			
			-участие в вебинарах, семинарах	балла)			
3	Участие педагога-	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных	1 (не более 1			
	психолога в		конкурсах	балла)			
	профессиональных		-участие в конкурсах	2	за каждое		
	конкурсах:		муниципального, регионального,				
			федерального уровня по				
			направлениям профессиональной	3	баллы		
			деятельности;		суммируются		
			- призовое место, лауреатство в	4			
			конкурсах муниципального уровня;				
			- призовое место, лауреатство в	5			
			конкурсах регионального уровня;				
			- призовое место, лауреатство в				
			конкурсах всероссийского уровня				

4	Профилактическая работа с детьми из групп общеразвиващей направленности	Справка	- работа в системе до 3 детей- работа в системе больше 3 детей	1 2	баллы суммируются
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов	1(за каждую разработку)	баллы суммируются
			(наставничество)		
6	Поощрения педагога- психолога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но не более 3)	
		-		,	за каждое,
			-имеет поощрения муниципального	2	
			уровня; поселения -имеет поощрения регионального	3	баллы
			уровня;	3	суммируются
			-имеет поощрения федерального	4	T P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
			уровня (отраслевые награды)		
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц).	2	
	ресурсы		- Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и	3	баллы
			на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю);	1	суммируются
			своевременное предоставление запрашиваемой информации в	1	
			соответствии с графиком.		
8	Обобщение и	Копии программ	- уровень ДОУ	1	за каждое,
	распространение	мероприятий, писем,	-муниципальный	2	
	собственного	приказов, сертификатов;	-региональный (зональный,	3	50777
	педагогического опыта (Проведение	перечень публикаций; электронные ссылки и т.д.	федеральный) -размещение публикаций	0,5 (не более 2)	баллы суммируются
	открытых занятий, мастер –	Публикации – материалы	-участие в проектах ДОУ	2	Cymmipyioten
	классов; выступления на	размещены в региональных,			
	семинарах, круглых столах;	федеральных			
	публикации)	профессиональных			
		периодических и методических изданиях.			
		Проект-титульный лист			
		проекта с рецензией			

10	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами, детьми группы «риска» из групп общеразвиващей направленности Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Аналитическая справка Справка, фотоотчет	- работа с детьми с ОВЗ, детьми группы «риска» - работа с детьми инвалидами - мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса: исполнение роли не на своей группе	1 1 1 1(за каждую)	баллы суммируются баллы суммируются	
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников	
12	Эффективность организации предметноразвивающей среды в кабинете, групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2	баллы суммируются	
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников Итого по всем критериям	Протокол, доклад; справка на основе журнала для консультаций	- выступление на общих родительских собраниях; - консультации для родителей детей из групп общеразвивающей направленности	2	баллы суммируются	

« »	20 г.		
		(подпись)	(Ф.И.О. работника
«Принято» «	•	20 г.	•
		(nodnuch)	(ФИО паботника

С итогом ознакомлена		
	(подпись)	(Ф.И.О. работника
« »	20 г.	
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)

5. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности **инструктора по физическому воспитанию**

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника) на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

$N_{\underline{0}}$	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание		Баллы
		dokywenin				Само	Оценка
						оценка	комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации,	Удостоверения, сертификаты,	- только проблемные курсы (не менее 72 часов);	2	баллы		
	профессиональная переподготовка	диплом. (Копии)	- профпереподготовка		суммируются		
	(не реже 1 раза в 3 года)		- заочное обучение в ВУЗе по профилю	3			
			-участие в вебинарах, семинарах	4			
				1 (не более 1			
				балла)			
3	Участие педагога в	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах	1 (не более 1			
	профессиональных конкурсах:		-участие в конкурсах муниципального,	балла)			
			регионального, федерального уровня по	2	за каждое		
			направлениям профессиональной деятельности;				
			- призовое место, лауреатство в конкурсах	3			
			муниципального уровня;		баллы		
			- призовое место, лауреатство в конкурсах	4	суммируются		
			регионального уровня;				
			- призовое место, лауреатство в конкурсах	5			
			всероссийского уровня				
4	Эффективная и качественная	Копии программ мероприятий,	- подготовка и проведение 1 мероприятия;	1			
	организация мероприятий по	аналитическая справка, план	- подготовка и проведение 2-х мероприятий;	2			
	патриотическому воспитанию	работы					
5	Участие в работе	Приказы, отчеты о	- участие в творческой группе детского сада	1(за каждую	баллы		
	профессиональных	проделанной работе,	(разработка тематических планов, положений о	разработку)	суммируются		
	сообществ	методические разработки	конкурсах и др.)				
			- педагогическое сопровождение молодых	1			
	1	I.	1				

			специалистов (наставничество)		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня;	1 (за каждое, но не более 3)	за каждое,
			поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	3 4	баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц).	2	
	mireprior peopless		- Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	3	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	 проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса. исполнение роли 	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются

11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в физкультурном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	выступление на общих родительских собраниях;работа с родителями по подготовке к мероприятиям	2	баллы суммируются
	Итого по всем критериям				

«»20	Γ.	
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)
«Принято» «»	20г.	
	(подпись)	(Ф.И.О. работника)
С итогом ознакомлена		
	(подпись)	(Ф.И.О. работника
«»	_ 20 г	
	(madmuar)	(AUO nahomuma)

6. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества

и эффективности деятельности старшего воспитателя

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника) на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Критерии	Подтверждающие	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Ба	ЛЛЫ
		документы				Само оценка	Оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	 только проблемные курсы (не менее 72 часов); профпереподготовка заочное обучение в ВУЗе по профилю участие в вебинарах, семинарах 	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются		
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое, баллы суммируются		
4	Документационное сопровождение профессионального роста педагогических работников	Справка	- подготовка к прохождению аттестации педагогов	2 за 1 подготовленног о педагога но не более 4			
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку)	баллы суммируются		

6	Поощрения старшего воспитателя	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но не более 3)		
			-имеет поощрения муниципального уровня; поселения	2 3	за каждое,	
			-имеет поощрения регионального уровня;	3	баллы	
			-имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	4	суммируются	
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-	Скрин-шот страницы (сайта,госпаблик);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц).	2		
	ресурсы		- Обработка информации о работе	3		
			ДОУ, размещение в госпабликах и		баллы	
			на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю);	1	суммируются	
			своевременное предоставление запрашиваемой информации в	1		
			соответствии с графиком.			
8	Обобщение и	Копии программ	- уровень ДОУ	1	за каждое,	II.
	распространение	мероприятий, писем,	-муниципальный	2		
	педагогического опыта	приказов, сертификатов;	-региональный (зональный,	3		
	(Проведение	перечень публикаций;	федеральный)		баллы	
	открытых занятий, мастер –	электронные ссылки и т.д.	-размещение публикаций	0,5 (не более 2)	суммируются	
	классов; выступления на	Публикации – материалы	-участие в проектах ДОУ	2		
	семинарах, круглых столах; публикации)	размещены в региональных, федеральных				
	пуоликации)	профессиональных				
		периодических и				
		методических изданиях.				
		Проект-титульный лист				
		проекта с рецензией				
9	Организация	Справка, заверенная	- Наличие договоров о	1	баллы	
	взаимодействия с	руководителем	сотрудничестве, перспективного		суммируются	
	учреждениями социума		плана работы			
			- Анализ взаимодействия с	2		
			учреждениями социума	1(20 1001120 112		
			- Проведение совместных мероприятий	1(за каждое, но не более 2		
			мероприятии	баллов)		
10	Активное участие в	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех	1(за каждую)	баллы	
	мероприятиях, проводимых		участников образовательного		суммируются	
	внутри учреждения		процесса.			
			- исполнение роли	1(за каждую)		

11	Участие в	Справка	- разработка и представление	1	За каждое,	
	инновационной		проектов, авторских программ			
	деятельности		- участие в конкурсах:			
	воспитателей ДОУ		муниципальный уровень	2	баллы	
			региональный уровень	3	суммируются	
			всероссийскийуровень	4		
			международный уровень	5		
12	Эффективность	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление	2	баллы	
	организации предметно-		игрового и учебного оборудования,		суммируются	
	развивающей среды в		наглядного, раздаточного,			
	методическом кабинете.		дидактического материала,			
	Изготовление и обновление		применяемого в образовательной			
	игрового и учебного		деятельности			
	оборудования, наглядного и		- пошив тематических костюмов для	2		
	раздаточного материалов.		детского сада			
			-участие в оформлении общих			
			помещений ДОУ (залы, вестибюли,	2		
			лестничные пролеты)			
13	Реализация мероприятий,	Протокол, доклад, справка	- выступление на общих	2	баллы	
	обеспечивающих		родительских собраниях;		суммируются	
	взаимодействие с		- разработка памяток, буклетов,	1		
	родителями воспитанников		информационных материалов	1		
	родителими воснитанников		ттформационных материалов			
	Итого по всем критериям					
	ттого по веем критериям					

(подпись) 20 г	(Ф.И.О. работника)
201 (подпись)	(Ф.И.О. работника)
(подпись)	(Ф.И.О. работника
	(Ф.И.О. паботника)
	20г (подпись)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эфф	рективност	и деятельности педагогических работников ДОУ
Жирновского д/с		
на выплату налбавки	3a 20	гола

показатели	баллы	оценка	•••	оценка	ИТОГО ПО	
		педагога Ф.И.О.		педагога Ф.И.О.	показателю	
Критерий 1.		Ψ.Π.Ο.		Ψ.Ν.Ο.		
Теритерии 1.						
Критерий 2.						
•••						
Критерий 13.						
Итого по всем критериям						

«____» _____20___г

Приложение 4 (к положению об установлении педагогическим работникам выплат стимулирующего характера, а также порядка процедуры проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников от 25.12.2024)

ПРОТОКОЛ №

качества и эффективно	оценочного листа оценки ости деятельности педаг качество и эффективно	огов ДОУ Жирновского	о д/ с «Росинка» на
Нами, членами комиссии Жирновского д/с «Росинка» на вы	плату поощрительных на		
, осуществлена работа по о	ценке деятельности педаг	огов за 2	0 года.
РЕШИЛИ:			
1. Рекомендовать к утвержд показателей и критериев оцени			
Председатель комиссии	/	(Ф.И.О.)	_
Члены комиссии	//		_
	(подпись)	(Ф.И.О.)	
	///	(Ф.И.О.)	
	(подпись)	(Ф.И.О.)	_
«»20г.			