

ПРИНЯТО
Педагогического совета
МБДОУ Тацинским д/с" Колокольчик»
№ 3 от 28.12.2024 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____Терновенко Н.А
« 28 » 12 .2024

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ Тацинским
д/с «Колокольчик»

_____ Храмкова И.М.

приказ от «28» декабря 2024 № 145

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении педагогическим работникам
выплат стимулирующего характера, а также порядка процедуры проведения
оценки эффективности деятельности педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центра развития ребенка детского сада первой категории «Колокольчик»

2024
Ст. Тацинская

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Тацинского детского сада «Колокольчик» (далее ДОУ) в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения профессионального мастерства, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации", Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Тацинского детского сада «Колокольчик», Уставом ДОУ.
- 1.3. Настоящее Положение определяет критерии и порядок оценки качества работы педагогических работников ДОУ, в целях установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ.
- 1.4. Положение разрабатывается совместно с Советом ДОУ, согласовывается с профсоюзным комитетом ДОУ, обсуждается, корректируется, принимается Педагогическим советом ДОУ, утверждается заведующим ДОУ.
- 1.5. ДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера. Размер стимулирующих выплат зависит от наличия средств в фонде оплаты труда (далее ФОТ).

2. Порядок проведения оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников ДОУ

- 2.1. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогов ДОУ заведующим создаётся комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ, в состав которой входят представители трудового коллектива ДОУ, председатель профкома ДОУ. Председателем комиссии назначается заведующий ДОУ.
- 2.2. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника комиссией. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы.
- 2.3. Результаты деятельности педагогов оцениваются ежемесячно (ежеквартально, за полугодие, по итогам года) до 25 числа месяца отчетного периода на основании критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников ДОУ (приложение № 1).
- 2.4. Исключением является период массовых отпусков (июнь-август) и дата сдачи результативности в декабре (перенос на ранний срок) в связи с окончанием финансового года.
- 2.5. Педагоги представляют в комиссию результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями (приложение № 2) и портфолио.

Портфолио – способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности педагогического работника, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио педагогического работника – совокупность материалов, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени. Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

- 2.6. По результатам оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа (приложение № 4). Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами комиссии. В случае запроса работника о выдаче оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью заведующего и печатью.
- 2.7. Комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ, производит расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ по результатам отчетных периодов, внутреннего контроля, листа самооценки деятельности, что позволяет учитывать динамику достижений, оценивает результаты самооценки деятельности педагогов.
- 2.8. На основании решения комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ, протокола комиссии, приказом заведующего ДОУ утверждается размер надбавки.
- 2.9. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Стоимость 1 балла определяется исходя из суммы общего фонда стимулирующей части ФОТ поделённой на общее количество набранных баллов (путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла. Размер стимулирующей части ФОТ, отводимой на выплату надбавок за качество работы делится на общую сумму баллов, набранную педагогическими работниками ДОУ. В результате получается стоимость одного балла. Исходя из данных оценочных листов, производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного балла на общую сумму баллов, набранных каждым работником. Таким образом, получается размер выплат по результатам каждого работника за рассматриваемый период).
- 2.10. Сводный оценочный лист направляется заведующему ДОУ для установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ устанавливается приказом. Дата приказа за последний период года, устанавливается в декабре в связи с окончанием финансового года.
- 2.11. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ может выплачиваться ежемесячно, ежеквартально, по итогам полугодия и года при наличии финансовых средств в день выплаты заработной платы.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

- 3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, в течение 2 дней с момента ознакомления с оценочным листом с его баллами, он вправе подать апелляцию.
- 3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя заведующего ДОУ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.
- 3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.
- 3.4. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для её рассмотрения заседание комиссии.
- 3.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишения.

- 4.1. Надбавка может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:
 - нарушение Правил внутреннего распорядка ДОУ;
 - нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
 - нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
 - нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
 - обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход), нарушение педагогической этики;
 - детский травматизм по вине работника;

- за нарушение утвержденного графика работы педагогического работника;
- 4.2. Уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение происходит на основании:
- приказов о взыскании;
 - справки представителей администрации ДООУ по итогам должностного расследования или при проверке по жалобе;
 - акта о несчастном случае;
 - справок и приказов по итогам контроля внутри ДООУ или других контролирующих органов;
 - докладной записки о порче или утере имущества
- 4.3. Основание для лишения стимулирующей надбавки является отсутствие у педагога Портфолио, результатов его деятельности на момент подведения итогов за отчетный период – до 25 числа, предшествующего отчетному периоду.

5. Заключительные положения

- 5.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного ФОТ по профессиональным квалификационным группам. ФОТ по профессиональным квалификационным группам рассчитывается работником МАУ «РКЦ Образования».
- 5.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств приостанавливается выплаты стимулирующего характера.
- 5.3. Настоящее Положение действует с 1 01.2025 до принятия нового.
- 5.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются в порядке, установленном пунктом 1.4. настоящего Положения.
- 5.5. Срок хранения подтверждающих документов результативности и качества выполняемых работ за отчетный период (портфолио) не менее 3-х лет.

1 . Критерии оценки качества и эффективности деятельности воспитателя

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются
4	Посещаемость детей в группе	Анализ документов фиксации посещаемости (журнал посещаемости)	- посещаемость составляет свыше 75%; - посещаемость составляет от 70% до 75%	2 1	
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются

6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ (не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами	Документация по профилактической работе с неблагополучными семьями, при наличии в группе ребенка-инвалида индивидуальный план работы и анализ, заверенный руководителем	- работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями; - работа с детьми-инвалидами ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса : исполнение роли не на своей группе	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются

11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДООУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДООУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад, справка руководителя об отсутствии задолженности.	- выступление на общих родительских собраниях; - отсутствие задолженности по родительской плате	2 1	баллы суммируются
Итого по критериям:				86	

2.Критерии оценки качества и эффективности деятельности учителя-логопеда

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДООУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются
3	Участие учителя-логопеда в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня	1 (не более 1 балла) 2	за каждое

			по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	3 4 5	баллы суммируются
4	Работа с детьми, требующими сопровождение учителя-логопеда, детьми с ОВЗ, инвалидами, посещающих общеразвивающие группы	Документация по коррекционной работе (индивидуальные программы)	- работа с детьми с ОВЗ ведется в системе - работа с детьми инвалидами ведется в системе	2(за каждого) 1	баллы суммируются
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются

		профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией			
9	Мероприятия, направленные на выявление и профилактику речевых нарушений у детей из групп общеразвивающей направленности.	Журналы регистрации приема, отчеты и т.д.	- 95% обследованных детей в возрасте 3 лет и старше от общего числа - не менее 30% родителей пришедших на консультацию	3 2	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса : исполнение роли не на своей группе	1 1(за каждую)	
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в логопедическом кабинете.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка старшего воспитателя	- выступление на общих родительских собраниях; - ведение и оформление индивидуальных тетрадей воспитанников для домашних логопедических занятий (ведется в системе)	2 1	баллы суммируются
	Итого по критериям:			86	

3. Критерии оценки качества и эффективности деятельности музыкального руководителя

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов);	2	баллы суммируются
- профпереподготовка			3		
- заочное обучение в ВУЗе по профилю			4		
-участие в вебинарах, семинарах			1 (не более 1 балла)		
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах	1 (не более 1 балла)	за каждое баллы суммируются
-участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности;			2		
- призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня;			3		
- призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня;			4		
- призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня			5		
4	Эффективная и качественная организация мероприятий по патриотическому воспитанию	Копии программ мероприятий, аналитическая справка, план работы	- подготовка и проведение 1 мероприятия;	1	
- подготовка и проведение 2-х мероприятий;			2		
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.)	1 (за каждую разработку)	баллы суммируются
- педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)			1		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но не более 3)	за каждое, баллы суммируются
			-имеет поощрения муниципального уровня; поселения	2	
			-имеет поощрения регионального уровня;	3	
			-имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	4	

7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса. - исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в музыкальном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада	2 2	баллы суммируются

			-участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2	
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	- выступление на общих родительских собраниях; - работа с родителями по подготовке к мероприятиям	2 1	баллы суммируются
	Итого по критериям:			86	

4. Критерии оценки качества и эффективности деятельности педагога-психолога

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются
3	Участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются
4	Профилактическая работа с детьми из групп общеразвивающей направленности	Справка	- работа в системе до 3 детей - работа в системе больше 3 детей	1 2	баллы суммируются
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение	1(за каждую разработку)	баллы суммируются

			молодых специалистов (наставничество)	1	
6	Поощрения педагога-психолога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами , детьми группы «риска» из групп общеразвивающей направленности	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ, детьми группы «риска» - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса : исполнение роли не на своей группе	1 1(за каждую)	баллы суммируются

11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДООУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в кабинете, групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДООУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка на основе журнала для консультаций	- выступление на общих родительских собраниях; - консультации для родителей детей из групп общеразвивающей направленности	2 1	баллы суммируются
	Итого по критериям:			86	

5. Критерии оценки качества и эффективности деятельности инструктора по физическому воспитанию

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДООУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального,	1 (не более 1 балла) 2	

			регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	3 4 5	за каждое баллы суммируются
4	Эффективная и качественная организация мероприятий по патриотическому воспитанию	Копии программ мероприятий, аналитическая справка, план работы	- подготовка и проведение 1 мероприятия; - подготовка и проведение 2-х мероприятий;	1 2	
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1 (за каждую разработку) 1	баллы суммируются
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются

8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса. - исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	За каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в физкультурном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	- выступление на общих родительских собраниях; - работа с родителями по подготовке к мероприятиям	2 1	баллы суммируются

	Итого по критериям:		86	
--	---------------------	--	----	--

6. Критерии оценки качества и эффективности деятельности старшего воспитателя

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю	2 3 4	баллы суммируются

			-участие в вебинарах, семинарах	1 (не более 1 балла)	
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются
4	Документационное сопровождение профессионального роста педагогических работников	Справка	- подготовка к прохождению аттестации педагогов	2 за 1 подготовленного педагога но не более 4	
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются
6	Поощрения старшего воспитателя	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта,госпаблик);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в	2 3 1	баллы суммируются

			соответствии с графиком.		
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое баллы суммируются
9	Организация взаимодействия с учреждениями социума	Справка, заверенная руководителем	- Наличие договоров о сотрудничестве, перспективного плана работы - Анализ взаимодействия с учреждениями социума - Проведение совместных мероприятий	1 2 1(за каждое, но не более 2 баллов)	баллы суммируются
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса. - исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются
11	Участие в инновационной деятельности воспитателей ДОУ	Справка	- разработка и представление проектов, авторских программ - участие в конкурсах : --муниципальный уровень --региональный уровень --всероссийский уровень --международный уровень	1 2 3 4 5	За каждое, баллы суммируются
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в методическом кабинете. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются

13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка .	- выступление на общих родительских собраниях; - разработка памяток, буклетов, информационных материалов	2 1	баллы суммируются
	Итого по критериям:			86	

Приложение 2

(к положению об установлении педагогическим работникам выплат стимулирующего характера, а также порядка процедуры проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников от 25.12.2024)

1. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности воспитателя ДООУ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Баллы	
						Само оценка	Оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДООУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются		

3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются		
4	Посещаемость детей в группе	Анализ документов фиксации посещаемости (журнал посещаемости)	- посещаемость составляет свыше 75%; - посещаемость составляет от 70% до 75%	2 1			
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются		
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госапбликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются		

8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титальный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются		
9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами	Документация по профилактической работе с неблагополучными семьями, при наличии в группе ребенка-инвалида индивидуальный план работы и анализ, заверенный руководителем	- работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями; - работа с детьми-инвалидами ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями	1 1	баллы суммируются		
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса : исполнение роли не на своей группе	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются		
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2(за каждый) 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников		

12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются		
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад, справка руководителя об отсутствии задолженности.	- выступление на общих родительских собраниях; - отсутствие задолженности по родительской плате	2 1	баллы суммируются		
	Итого по всем критериям						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» «___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

С итогом ознакомлена _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

2. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности учителя-логопеда ДОУ

_____ (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Количество баллов	Примечание	Баллы	
						Само оценка	Оценка комиссии
1	Работа без больничных	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			

	листов						
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются		
3	Участие учителя-логопеда в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются		
4	Работа с детьми, требующими сопровождение учителя-логопеда, детьми с ОВЗ, инвалидами, посещающих общеразвивающие группы	Документация по коррекционной работе (индивидуальные программы)	- работа с детьми с ОВЗ ведется в системе - работа с детьми инвалидами ведется в системе	2(за каждого) 1	баллы суммируются		
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДООУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются		
7	Повышение имиджа ДООУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДООУ, размещение в госпабликах и на сайте ДООУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление	2 3 1	баллы суммируются		

			запрашиваемой информации в соответствии с графиком.				
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются		
9	Мероприятия, направленные на выявление и профилактику речевых нарушений у детей из групп общеразвивающей направленности.	Журналы регистрации приема, отчеты и т.д.	- 95% обследованных детей в возрасте 3 лет и старше от общего числа - не менее 30% родителей пришедших на консультацию	3 2	баллы суммируются		
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса : исполнение роли не на своей группе	1 1(за каждую)			
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2(за каждый) 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	баллы суммируются; участие в конкурсе, а не количество участников		
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в логопедическом кабинете.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений	2 2 2	баллы суммируются		

			ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)				
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка старшего воспитателя	- выступление на общих родительских собраниях; - ведение и оформление индивидуальных тетрадей воспитанников для домашних логопедических занятий (ведется в системе)	2 1	баллы суммируются		
	Итого по всем критериям						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» « ___ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

С итогом ознакомлена _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

« ___ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

3. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества
и эффективности деятельности музыкального руководителя ДОУ

_____ (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Баллы	
						Само оценка	Оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1)	баллы суммируются		

				балла)			
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются		
4	Эффективная и качественная организация мероприятий по патриотическому воспитанию	Копии программ мероприятий, аналитическая справка, план работы	- подготовка и проведение 1 мероприятия; - подготовка и проведение 2-х мероприятий;	1 2			
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются		
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются		

8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются		
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются		
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса. - исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются		
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	За каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников		
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в музыкальном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются		
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	- выступление на общих родительских собраниях; - работа с родителями по подготовке к мероприятиям	2 1	баллы суммируются		
	Итого по всем критериям						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 20__ г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)
 «Принято» «___» _____ 20__ г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)
 С итогом ознакомлена _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)
 «___» _____ 20__ г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)

4. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества
и эффективности деятельности педагога-психолога ДООУ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Баллы	
						Само оценка	Оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДООУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются		
3	Участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	- участие в дистанционных конкурсах - участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются		

4	Профилактическая работа с детьми из групп общеразвивающей направленности	Справка	- работа в системе до 3 детей - работа в системе больше 3 детей	1 2	баллы суммируются		
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1 (за каждую разработку) 1	баллы суммируются		
6	Поощрения педагога-психолога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются		
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госапбликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются		
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титольный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются		

9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами , детьми группы «риска» из групп общеразвивающей направленности	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ, детьми группы «риска» - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются		
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- мероприятия для детей: исполнение роли не на своей группе - мероприятия для всех участников образовательного процесса : исполнение роли не на своей группе	1 1(за каждую)	баллы суммируются		
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников		
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в кабинете, групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются		
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка на основе журнала для консультаций	- выступление на общих родительских собраниях; - консультации для родителей детей из групп общеразвивающей направленности	2 1	баллы суммируются		
	Итого по всем критериям						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» «__» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

С итогом ознакомлена _____
 _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника)
 « ____ » _____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника)

5. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества
и эффективности деятельности **инструктора по физическому воспитанию**

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Баллы	
						Само оценка	Оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются		
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	- участие в дистанционных конкурсах - участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое баллы суммируются		
4	Эффективная и качественная организация мероприятий по патриотическому воспитанию	Копии программ мероприятий, аналитическая справка, план работы	- подготовка и проведение 1 мероприятия; - подготовка и проведение 2-х мероприятий;	1 2			
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых	1 (за каждую разработку) 1	баллы суммируются		

			специалистов (наставничество)				
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДООУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются		
7	Повышение имиджа ДООУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДООУ, размещение в госапблках и на сайте ДООУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются		
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДООУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДООУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются		
9	Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	Аналитическая справка	- работа с детьми с ОВЗ - работа с детьми инвалидами	1 1	баллы суммируются		
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса. - исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются		

11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДООУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 0,5(за каждый, но не более 2)	за каждый баллы суммируются участие в конкурсе, а не количество участников		
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в физкультурном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДООУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются		
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад; справка	- выступление на общих родительских собраниях; - работа с родителями по подготовке к мероприятиям	2 1	баллы суммируются		
	Итого по всем критериям						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 20__ г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)
 «Принято» « ___ » _____ 20__ г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)
 С итогом ознакомлена _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)
 « ___ » _____ 20__ г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)

6. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества
и эффективности деятельности **старшего воспитателя**

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

за _____ 20__ года

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Примечание	Баллы	
						Само оценка	Оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДООУ	Отсутствие больничных листов	1			
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, диплом. (Копии)	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - профпереподготовка - заочное обучение в ВУЗе по профилю -участие в вебинарах, семинарах	2 3 4 1 (не более 1 балла)	баллы суммируются		
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах:	Приказы, грамоты, дипломы	-участие в дистанционных конкурсах -участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	за каждое, баллы суммируются		
4	Документационное сопровождение профессионального роста педагогических работников	Справка	- подготовка к прохождению аттестации педагогов	2 за 1 подготовленного педагога но не более 4			
5	Участие в работе профессиональных сообществ	Приказы, отчеты о проделанной работе, методические разработки	- участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах и др.) - педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	1(за каждую разработку) 1	баллы суммируются		

6	Поощрения старшего воспитателя	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; поселения -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	за каждое, баллы суммируются		
7	Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы	Скрин-шот страницы (сайта,госпаблик);	- Предоставление информации о своей работе (не менее 3х в месяц). - Обработка информации о работе ДОУ, размещение в госпабликах и на сайте ДОУ.(не менее 3 в неделю); -- своевременное предоставление запрашиваемой информации в соответствии с графиком.	2 3 1	баллы суммируются		
8	Обобщение и распространение педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титальный лист проекта с рецензией	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах ДОУ	1 2 3 0,5 (не более 2) 2	за каждое, баллы суммируются		
9	Организация взаимодействия с учреждениями социума	Справка, заверенная руководителем	- Наличие договоров о сотрудничестве, перспективного плана работы - Анализ взаимодействия с учреждениями социума - Проведение совместных мероприятий	1 2 1(за каждое, но не более 2 баллов)	баллы суммируются		
10	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Справка, фотоотчет	- проведение мероприятия для всех участников образовательного процесса. - исполнение роли	1(за каждую) 1(за каждую)	баллы суммируются		

11	Участие в инновационной деятельности воспитателей ДОУ	Справка	- разработка и представление проектов, авторских программ - участие в конкурсах : --муниципальный уровень --региональный уровень --всероссийский уровень --международный уровень	1 2 3 4 5	За каждое, баллы суммируются		
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в методическом кабинете. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	Справка, фотоотчет	- Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного, дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности - пошив тематических костюмов для детского сада -участие в оформлении общих помещений ДОУ (залы, вестибюли, лестничные пролеты)	2 2 2	баллы суммируются		
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Протокол, доклад, справка	- выступление на общих родительских собраниях; - разработка памяток, буклетов, информационных материалов	2 1	баллы суммируются		
	Итого по всем критериям						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» «___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

С итогом ознакомлена _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников ДОУ
Жирновского д/с «Росинка»
на выплату надбавки _____ за 20__ года

показатели	баллы	оценка педагога Ф.И.О.	...	оценка педагога Ф.И.О.	итога по показателю
Критерий 1.					
Критерий 2.					
...					
Критерий 13.					
Итого по всем критериям					

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.
Председатель комиссии

Члены комиссии

« ____ » _____ 20__ г

ПРОТОКОЛ №

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ Жирновского д/с «Росинка» на выплату надбавок за качество и эффективность деятельности педагогов ДОУ за _____ 20__ года.

Нами, членами комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ Жирновского д/с «Росинка» на выплату поощрительных надбавок из фонда оплаты труда председателем – _____ членами _____ комиссии

_____, осуществлена работа по оценке деятельности педагогов за _____ 20__ года.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать к утверждению сводные оценочные листы оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов ДОУ (приложения).

Председатель комиссии

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.